



AKADEMİK BİRİM VE BÖLÜM ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA BAŞVURMA, YÜKSELTİLME VE ATAMAYLA İLGİLİ DEĞERLENDİRME KOMİSYONU TEMEL GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Fen Fakültesindeki Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvurma, Yükseltilme ve Atamayla İlgili Değerlendirme Komisyonu'nun yapılanma ve çalışma ilkeleri faaliyet alanları, amaçları, görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin esasları ilgili yönetmelik ve yönerge kapsamında aşağıda tanım görev ve sorumlulukların tam ve zamanında oluşmasını sağlamak amacıyla komisyonun temel görev ve sorumlulukları tanımlanmıştır:

- Öğretim Üyesi kadrolarına ilk defa başvuran ve görev süresi uzatmalarda, adayların 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nde belirtilen şartlar ile ÇAKÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinde belirtilen asgari şartları sağlayıp sağlamadığı kontrol etmek,
- Komisyonca, adaya ait YÖK formatında hazırlanmış özgeçmiş ve eserler listesi Başvuru Dilekçesi (asgari koşulların sağlandığına ilişkin bildirim formu), Puanlama Formu (akademik atamalarda dikkate alınacak ÇAKÜ puanlama formu) Eserler Dosyası (adayın lisans ve lisansüstü diplomaları, kimlik kartı fotokopisi, onaylı yabancı dil belgesi, tüm akademik çalışmalarına ait onaylı belgeleri incelemek,
- Komisyonca, başvurular incelendikten sonra, adayların kriterleri sağlayıp sağlamadığı tespit edilerek, süresi içerisinde Komisyon Kararı hazırlanarak Dekanlığa komisyon kararını sunmak.
- Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmak,
- Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvurma, Yükseltilme ve Atamayla İlgili Değerlendirme Komisyonunda alınan kararlarını Dekanlık Makamına bildirmek
- Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvurma, Yükseltilme ve Atamayla İlgili Değerlendirme Komisyonu, Dekana karşı sorumludur.